

SCANDINAVIAN CAREER WEEK

November 22-26, 2021

MONDAY
November 22, 2021

On Monday, we offer one event in English.

9.00–10.30 – Pracownik XXI wieku. Jak reagować na zmiany na rynku pracy?

Anna Makowska, Maria Świerzevska, SEB

Zmiany to nieodłączny element naszego życia, także zawodowego. Podczas warsztatów z SEB Poland dowiesz się, jak zmienia się rynek pracy, jak reagują na nie pracodawcy, a jak pracownicy. Wspólnie zidentyfikujemy cechy i kompetencje, które pomogą osiągnąć sukces w zmieniającym się świecie.

Anna Makowska – Head of HR SEB

LinkedIn: [linkedin.com/in/mariaswierzewskaseb](https://www.linkedin.com/in/mariaswierzewskaseb)

Maria Świerzevska – Talent Acquisition & Development Partner SEB

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/anna-makowska-3b09965>

11.00–12.30 – Czy student potrzebuje profilu na LinkedIn?

Ula Osipuk, Martyna Kocot, Philips

Czy student potrzebuje profilu na LinkedIn?

Jeśli odpowiedziałeś(-łaś) twierdząco na to pytanie, ten warsztat jest dla Ciebie!

- Jeśli odpowiedziałeś(-łaś) negująco, tym ważniejsze jest, abyś dołączył(a)!
- Pokażę Ci, jak zbudować dobry profil na LinkedIn.
- Porozmawiamy o najlepszych praktykach.
- Poproszę o Twoje pytania, abyś nie walczył(a) z tym w pojedynkę.

Warsztat prowadzony będzie w języku polskim.

Ula Osipuk (TA Campus Recruiter) – dołączyła do firmy Philips w lutym 2019 r. i od tego czasu zatrudniła prawie 160 studentów i absolwentów. Lubi rozmawiać z młodymi talentami i znajdować dla nich odpowiednie miejsca w firmie. Na co dzień współpracuje z uczelniami i organizacjami studenckimi, dzieląc się wiedzą o firmie Philips i jego działalności. Prywatnie mama trójki dzieci.



SWPS
University

ONLINE EVENT

SCANDINAVIAN CAREER WEEK

November 22-26, 2021

Martyna Kocot (EMEA Campus Recruiter) – dołączyła do firmy Philips jako praktykantka pół roku temu, kiedy studiowała na ostatnim roku lingwistyki stosowanej i tłumaczeń specjalistycznych na Uniwersytecie Warszawskim. Ukończyła również studia podyplomowe z zarządzania zasobami ludzkimi. Niedawno zakończyła praktyki i rozpoczęła pracę na pełnym etacie jako campus rekruterka. Prywatnie miłośniczka książek i wegetariańskiej kuchni. Jej marzeniem jest pewnego dnia przeprowadzić się do Rzymu.

LinkedIn:

Martyna Kocot <https://www.linkedin.com/in/martynakocot>

Ula Osipuk <https://www.linkedin.com/in/urszulaosipuk>

Strona karier: [Philips Careers](#) | [Philips Jobs](#)

Profil na Instagramie: [Life At Philips](#)  ([@lifeatphilips](#)) • [Instagram photos and videos](#)

Profil na LinkedIn: [Philips](#) | [LinkedIn](#)

13.00–14.30 – Kultura włączająca w pracy – rozumiem i wspieram

Szymon Chmielewski, Kamil Kuhr, Koło Naukowe My Gender, Uniwersytet SWPS

Celem warsztatu jest nauczenie się, jak budować włączające miejsce pracy. W pierwszej części, teoretycznej, prowadzący przybliżą, dlaczego inkluzywność w miejscu pracy ma znaczenie. Druga część będzie poświęcona ćwiczeniom warsztatowym dotyczącym mikroagresji oraz tożsamości.

Warsztat zakłada limit uczestników: 40 osób.

Warsztat prowadzony będzie w języku polskim.

Kamil Kuhr (on, jego) – zajmuje się zarządzaniem szkoleniami i edukacją równościową. Współtworzy tęczaową sieć pracowniczą i robi doktorat na Uniwersytecie SWPS w Warszawie. Absolwent letniego programu ochrony praw człowieka Humanity in Action. Jego zainteresowania skupiają się na społecznym włączeniu osób uchodźczych i LGBTQIA+.

Szymon Chmielewski (on, jego) – student ostatniego roku skandynawistyki, lektor języka szwedzkiego i przewodniczący koła naukowego MyGender. Zajmuje się zagadnieniami społecznego włączania osób z grup mniejszościowych, zwłaszcza na poziomie językowym.



SWPS
University

ONLINE EVENT

SCANDINAVIAN CAREER WEEK

November 22-26, 2021

LinkedIn:

Szymon Chmielewski: <https://www.linkedin.com/in/szymon-chmielewski-906ba71b6>

Kamil Kuhr: <https://www.linkedin.com/in/kamil-kuhr-he-him-6181141bb>

[Facebook KN MyGender](#)

15.00–16.30 Financial & Company News, Thomson Reuters

Anna Jaworska-Guidotti

The “Financial & Company News Intro” webinar tells the story of what the company news is and how Reuters news agency journalists work with this type of news. During the session, we will discuss how ‘to find’ the company news in everyday or political stories and, in turn, what implications the company news may have on ‘the bigger picture’. The webinar will also touch on the role and specifics of agency journalism in the global media.

Anna Jaworska-Guidotti: is a Learning Editor, associated with Thomson Reuters since 2011. She started her career as a journalist over 15 years ago with Radio Afera at the Poznan University of Technology. Currently, she develops and conducts training sessions for Reuters’ journalists.

Language of the event: **English**

LinkedIn:

Anna Jaworska-Guidotti: <https://www.linkedin.com/in/anna-jaworska-guidotti-61a01582/>

17.00–18.30 – Jak uczyć szwedzkiego w Szwecji?

Sylwia Szczepanek, nauczycielka języka szwedzkiego mieszkająca w Szwecji, absolwentka Uniwersytetu SWPS

Jak pracuje się w Szwecji nauczycielowi języka szwedzkiego? Co warto wziąć pod uwagę starając się o pracę w Szwecji? Jaką przewagę ma osoba, która nie jest native speakerem podczas nauczania języka? Tego dowiesz się z tej prelekcji.

Wydarzenie będzie prowadzone w języku polskim.

Sylwia Szczepanek: nauczycielka języka szwedzkiego w Szwecji, wcześniej wykładowczyni Uniwersytetu SWPS; absolwentka Uniwersytetu SWPS